



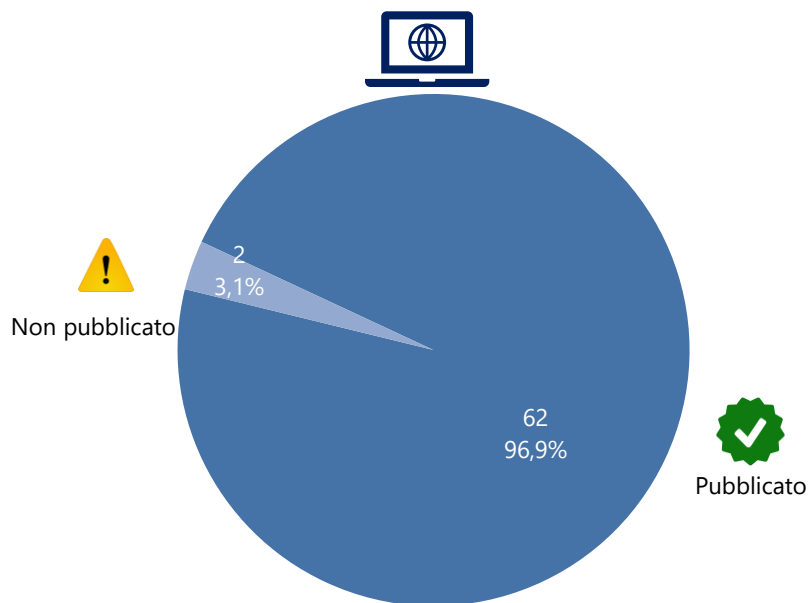
UNIONCAMERE

# MONITORAGGIO SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Analisi realizzata a Giugno 2024

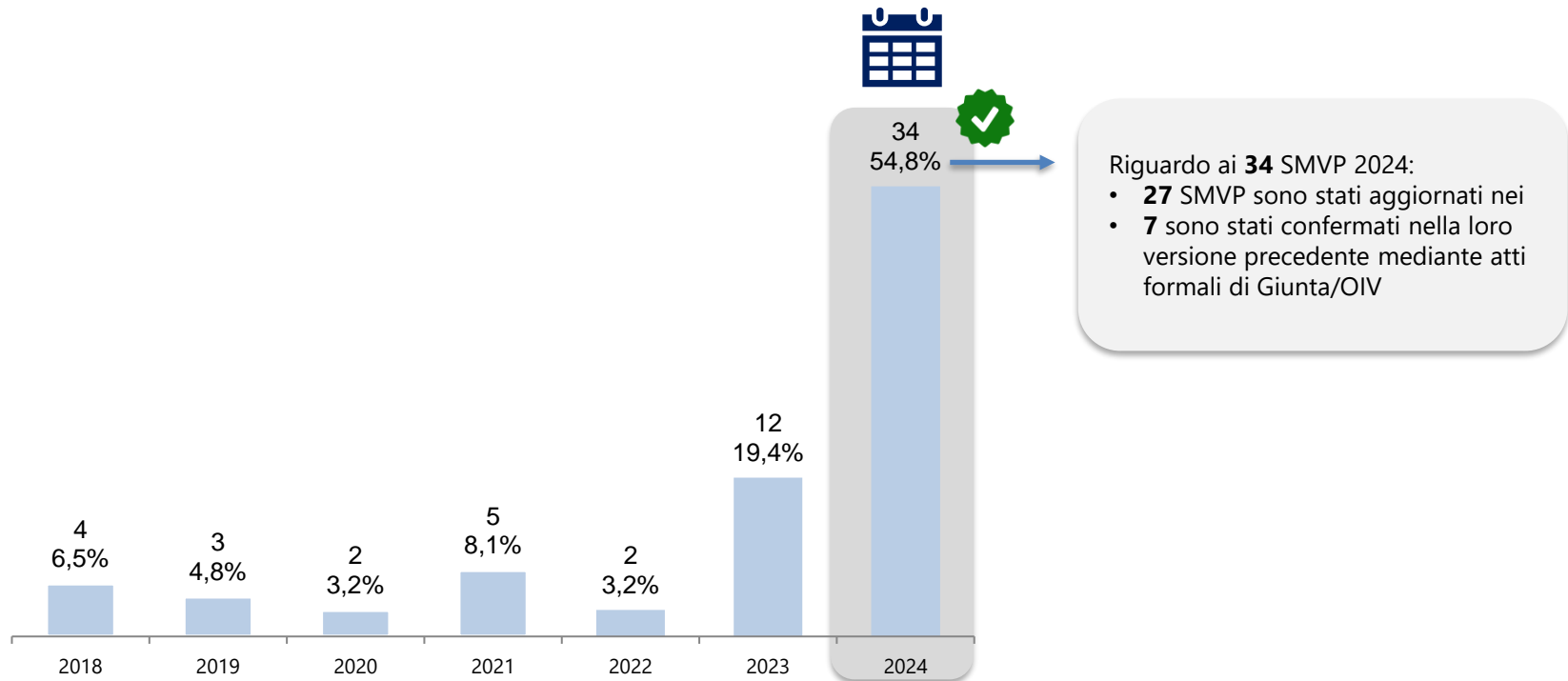
# PERIMETRO

L'analisi prende in considerazione i **Sistemi (SMVP) pubblicati nelle sezioni «Amministrazione trasparente»** dei siti web delle Camere di commercio. Alla data del monitoraggio, erano presenti **62** Sistemi sulle **64** Camere in quel momento esistenti.



# AGGIORNAMENTO DEI DOCUMENTI

Il **54,8%** delle CCIAA è intervenuto sul proprio SMVP nel 2024.

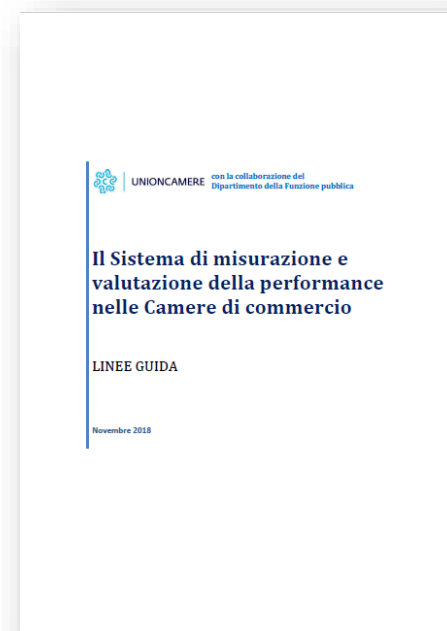
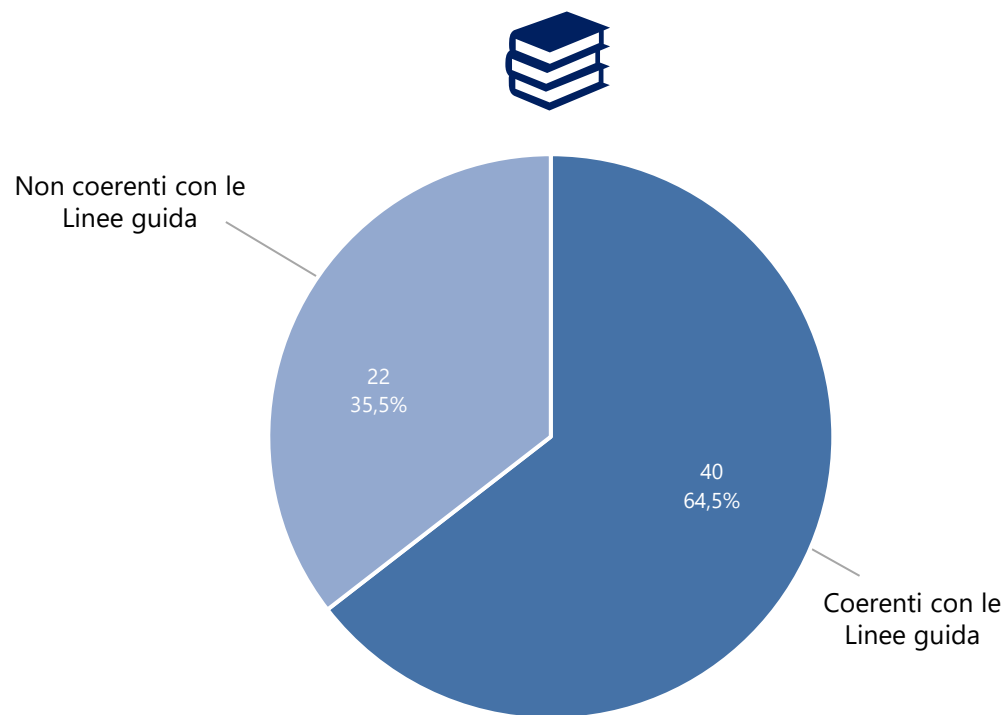


Universo di riferimento 64 CCIAA



# ADEGUAMENTO ALLE LINEE GUIDA UNIONCAMERE

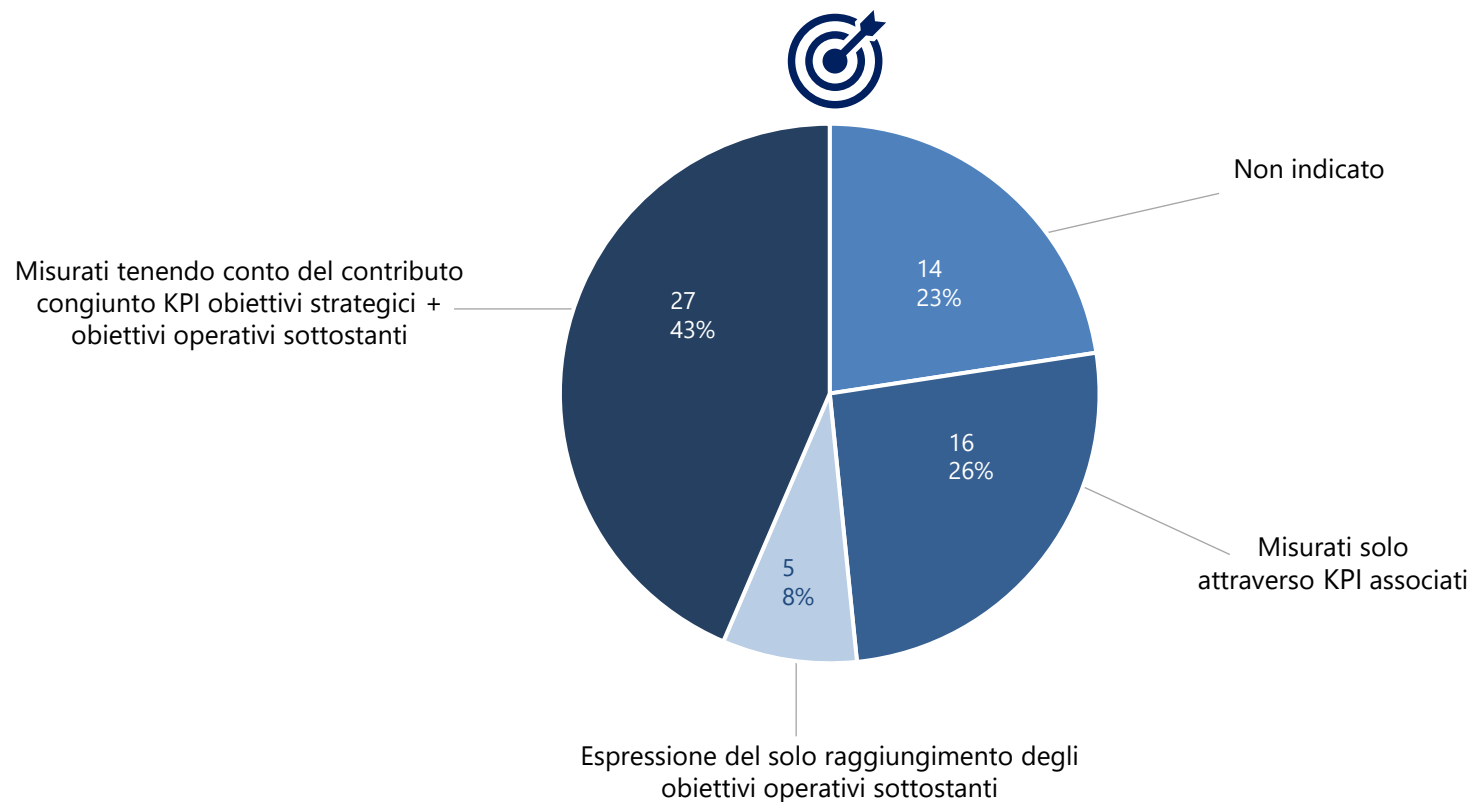
Il **64,5%** dei SMVP pubblicati segue le Linee guida di Unioncamere, nella maggior parte dei casi utilizzando il relativo *concept* messo a disposizione.



Universo di riferimento 64 CCIAA



# PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: CALCOLO OBIETTIVI STRATEGICI

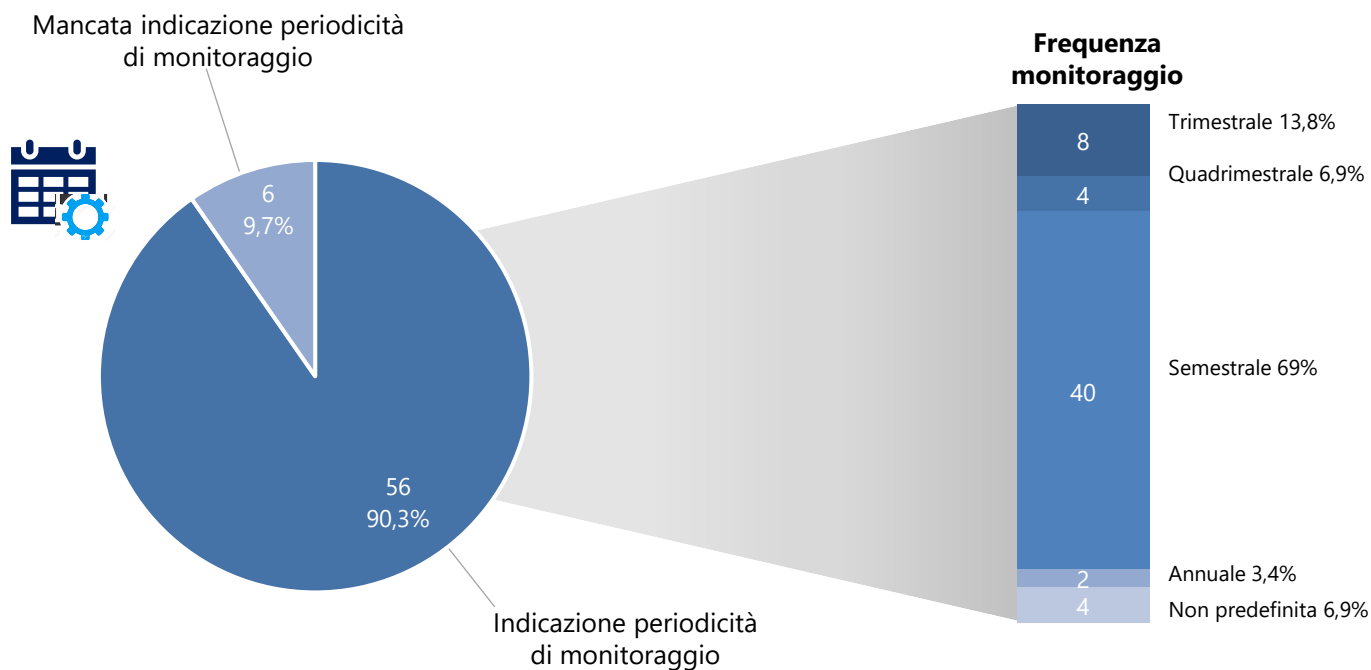


Universo di riferimento 64 CCIAA



# PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: PERIODICITÀ MONITORAGGIO

Oltre il **90%** dei SMVP pubblicati indica la periodicità di monitoraggio della performance organizzativa.

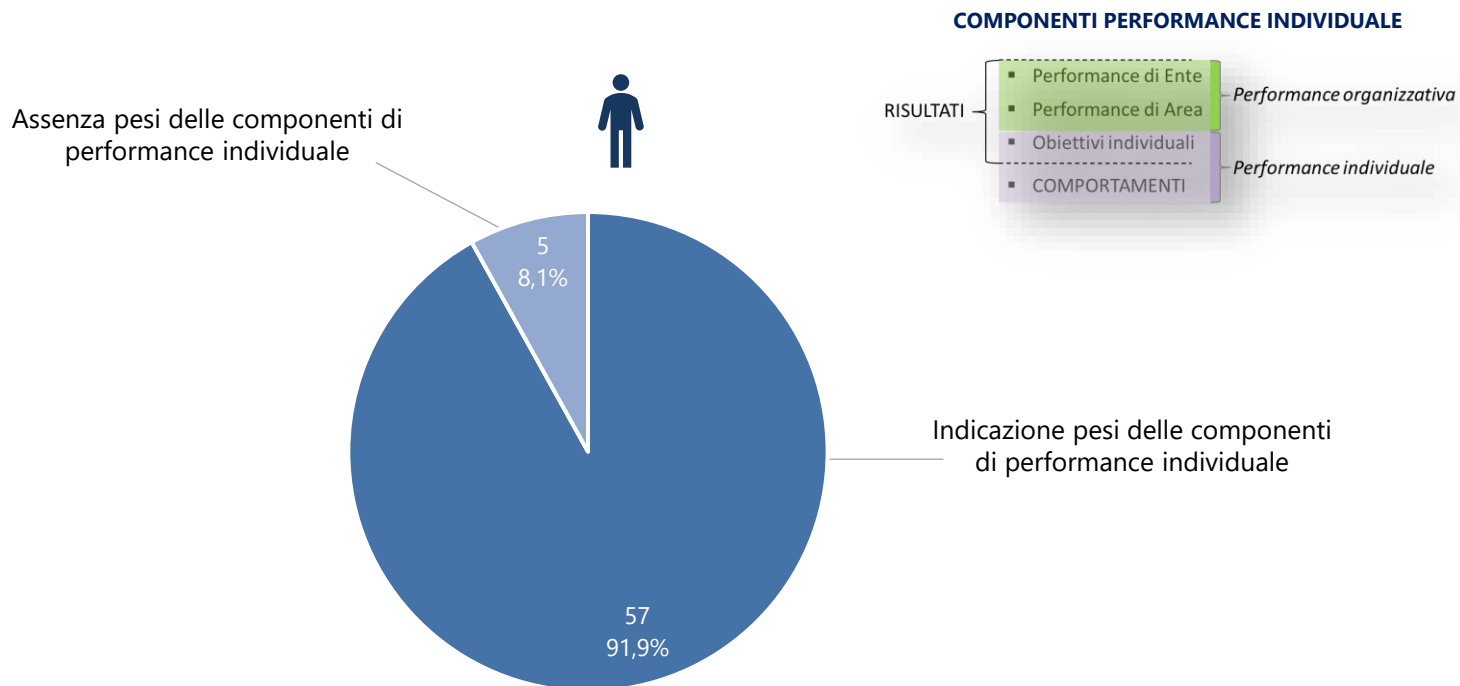


Universo di riferimento 64 CCIAA



# PERFORMANCE INDIVIDUALE: LE COMPONENTI DI VALUTAZIONE

Il **92%** dei SMVP analizzati definisce i pesi delle componenti di valutazione della performance individuale.



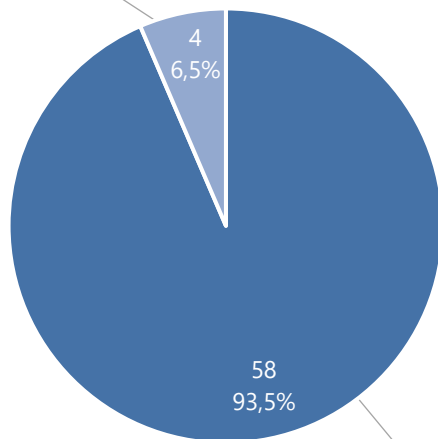
Universo di riferimento 64 CCIAA



# PERFORMANCE INDIVIDUALE: I COMPORAMENTI

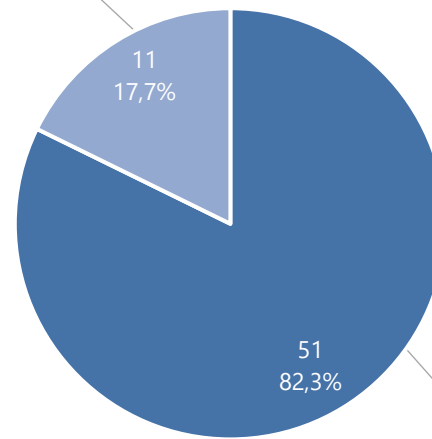
Il **94%** dei SMVP esplicita i fattori di valutazione dei comportamenti e l'**82%** definisce una scala per valutarli.

Assenza fattori di  
valutazione dei  
comportamenti



Presenza fattori di  
valutazione dei  
comportamenti

Assenza scala di  
valutazione dei  
comportamenti



Presenza scala di  
valutazione dei  
comportamenti

Universo di riferimento 64 CCIAA





# SINTESI QUALITATIVA: PRINCIPALI PUNTI DI ATTENZIONE

- Quasi la totalità delle CCIAA ha adottato (pubblicato) il proprio SMVP
- Poco meno della metà ha però provveduto all'aggiornamento annuale negli ultimi 12 mesi, come previsto dal D.lgs. n. 74/2017
- Circa i 2/3 dei Sistemi è coerente col modello (Linee guida) Unioncamere
- Meno della metà dei Sistemi prevede che il raggiungimento degli obiettivi strategici sia misurato tenendo conto del contributo congiunto degli indicatori a essi afferenti e degli obiettivi operativi sottostanti
- Le regole attinenti alla performance individuale sono quelle più compiutamente esplicitate

*Universo di riferimento 64 CCIAA*

