

# Sicurezza del Lavoro

sulla via del miglioramento continuo

**Giuseppe Albanese**

Responsabile Sicurezza del Lavoro e Affari Generali - FS SpA



22 Luglio 2024

# al centro della nostra attenzione sviluppata su più piani



benchmarking



compliance

**SICUREZZA  
DEL LAVORO**



cultura



innovazione

# L'Innovazione

motore del miglioramento

## IL PROTOCOLLO D'INTESA INAIL – GRUPPO FERROVIE DELLO STATO

oggetto

collaborazione  
tecnico-scientifica



finalità

sperimentazione  
di soluzioni  
innovative

# L'Innovazione

organizzazione e struttura del protocollo INAIL-FS

LINEE  
TEMATICHE

cantieri complessi

tecnologie digitali

cultura

formazione

gestione dati

fornitori

PROGETTI

migliori pratiche

seminari ed eventi

sorveglianza sanitaria

rating di sinistrosità



COMITATO DI COORDINAMENTO



GRUPPI DI LAVORO

# L'Innovazione

il cantiere complesso scelto per le sperimentazioni

tratta Bovino-Orsara della linea AV/AC Napoli-Bari



9877 m di lunghezza complessiva di cui 9288 m di galleria naturale in scavo meccanizzato con TBM

# L'Innovazione

spesimentazione sul campo di procedure operative e di gestione dati

procedura operativa  
per l'analisi e  
la gestione dei  
near miss



procedura operativa  
per incentivare  
la diffusione della  
cultura della sicurezza



flusso informativo  
verso INAIL di dati  
infortunistici specifici  
del cantiere



# L'Innovazione

spesimentazione di soluzioni tecnologiche per le persone

Simulatore PLE



Workclimate



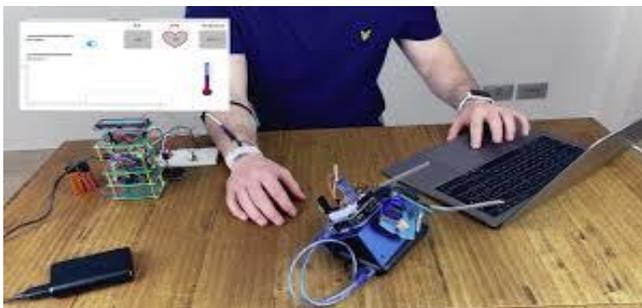
Abbigliamento refrigerante



# L'Innovazione

sperimentazione di soluzioni tecnologiche per le persone

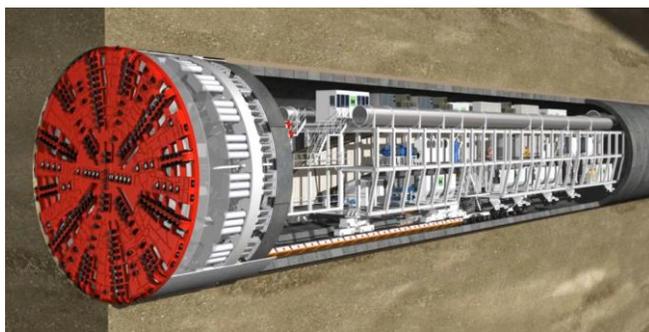
studio del rischio biomeccanico  
attraverso dispositivi indossabili dotati di sensori inerziali  
o per elettromiografia di superficie



# L'Innovazione

spesimentazione di soluzioni tecnologiche per l'uso sicuro di attrezzature e macchine

sensoristica per  
monitoraggio lavori  
di scavo in galleria con TBM



barriere intelligenti  
per rischi di  
investimento e  
collisione



etichette smart per fornire  
informazioni rilevanti  
per la sicurezza



# L'Innovazione

valorizzare l'esperienza maturata nella sorveglianza sanitaria...

formazione medici  
competenti su temi specifici



definizione di criteri  
omogenei per la formulazione  
di giudizi di idoneità



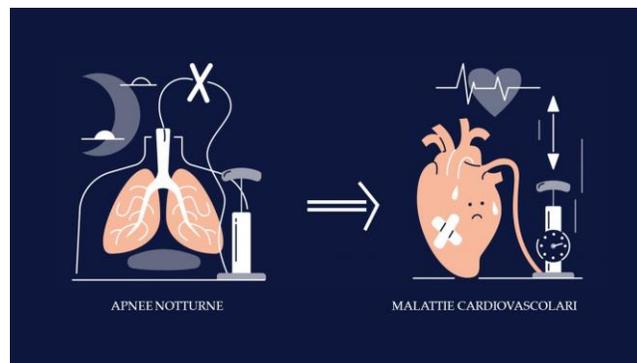
# L'Innovazione:

...per puntare verso nuove frontiere

telemedicina applicata alla sorveglianza sanitaria

studio dell'associazione sonno-lavoro

focus promozione salute addetti trasporto



# L'Innovazione

misurare e incentivare lo sforzo dei fornitori verso il miglioramento della sicurezza

Indicatore di Rating di Sicurezza (IRS)  
quale fattore di premialità nelle gare di appalto



# Il Benchmarking

sulla via del miglioramento con buoni compagni di viaggio

## IL TAVOLO INTERAZIENDALE



# La Cultura della Sicurezza

la persona, protagonista e guida del miglioramento

## IL LABORATORIO HSE in partnership con la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa



# La Cultura della Sicurezza

la persona, protagonista e guida del miglioramento

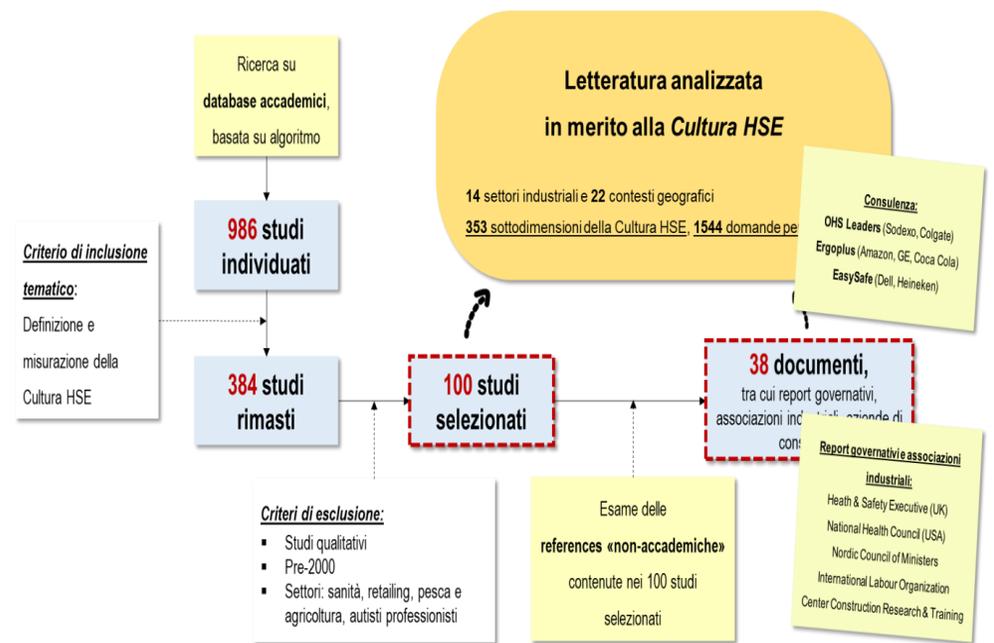
## IL LABORATORIO HSE

obiettivo: individuare le variabili individuali e organizzative che impattano sulla cultura della sicurezza per misurarla e potenziarla

tre cicli dal 2017

ricerca, raccolta e analisi dati

definizione di un sistema di misura



# La Cultura della Sicurezza

la persona, protagonista e guida del miglioramento

## IL PERCORSO GIA' FATTO

condivisione di KPI di misura della cultura della sicurezza

costruzione di una survey di rilevazione dei KPI

erogazione della survey nelle Aziende partecipanti

La Cultura HSE – valore aggregato: **4,45 / 6**

Le dimensioni della Cultura HSE – media:



# La Cultura della Sicurezza

la persona, protagonista e guida del miglioramento

## IL PERCORSO DA FARE

revisione delle dimensioni individuate ed estensione della studio al bacino dei fornitori



- comunicazione interna
- coinvolgimento personale
- orientamento al risultato
- commitment
- competenza
- post accident administration
- percezione della performance
- sistema documentale
- soddisfazione

Organizzazione e Top Management

Responsabile diretto

Collegli

# La Cultura della Sicurezza

la persona, protagonista e guida del miglioramento

## IL PERCORSO DA FARE

«game based learning»  
per stimolare motivazione e  
curiosità



**SIMULARE** ruoli, eventi, contesti e  
scenari differenti

**ESPLORARE** dinamiche organizzative,  
gestionali e comportamentali

**FARE ESPERIENZA** dei risultati in quadro  
predefinito di relazioni causa-effetto

# sempre in viaggio sulla via del miglioramento...

...perché abbiamo cura delle nostre persone



**Grazie**

