

LE COMPETENZE NECESSARIE

In primo piano la ricerca di esperti di sostenibilità e digitalizzazione

Di pari passo alla continua evoluzione del mondo del lavoro, si trasformano le competenze che vengono via via richieste a diplomati e laureati. Conoscere il panorama occupazionale e comprendere quali potrebbero essere le skill necessarie per risultare un candidato appetibile per le aziende diventa quindi un passaggio fondamentale. Difatti, ciò permette di decidere in che direzione portare avanti i propri studi o, al contempo, valutare la possibilità di seguire dei corsi di specializzazione ad hoc.

A occuparsi di un'indagine specifica è stata **Unioncamere**, la quale ha rilevato che il mondo del lavoro sta ponendo in primo piano la ricerca di personale con competenze digitali e sostenibili. Proprio questi sono infatti i due temi che stanno più accendendo il dibattito culturale riguardo lo sviluppo futuro delle imprese a breve e medio termine. Secondo l'analisi svolta, entro il 2025 il 60% del personale dovrà possedere skills green ed essere a proprio agio con gli strumenti tecnologici. Sono ancora troppi, infatti, i lavoratori non in grado di utilizzare computer e altri device utili alla vita aziendale. Investire in una formazione digitale sarà perciò indubbiamente una scelta azzeccata.

Lo stesso si può dire del tema ecologico. Vista la sempre maggiore importanza della tematica ambientale, si prevede che nel corso dei prossimi anni saranno richiesti ben 2,2 milioni di esperti nella gestione e nello sviluppo di strategie aziendali ecosostenibili, con particolare riguardo al settore edilizio e di riqualificazione abitativa.

