

Un bando per la certificazione della parità di genere.

SCOPRI COME DARE PIÙ VALORE
ALLE PERSONE E PIÙ SLANCIO
ALLA TUA IMPRESA.

Febbraio 2025

2



Un bando per la parità sul lavoro. E quindi per la qualità del lavoro.

Un bando che mette a disposizione aiuti alle imprese, per accompagnarle verso la riduzione del divario di genere in azienda e ottenere, così, la Certificazione della parità di genere.

Dove si punta alla parità di genere si ottiene un ambiente di lavoro migliore e più inclusivo.

Un'impresa attenta alla parità di genere beneficia di una migliore reputazione sul mercato e di una maggiore crescita delle performance.

>> LA PARITÀ DI GENERE IN AZIENDA. COSA SIGNIFICA?

Pari opportunità di carriera ■ Parità salariale a parità di mansioni
■ Attenzione a cultura, strategia e politiche di gestione delle differenze di genere ■ Tutela della genitorialità ■ Tutela dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata.

>> LE AGEVOLAZIONI

Esonero dal versamento di una percentuale dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro ■ Punteggio premiale per la valutazione di proposte progettuali, da parte di autorità titolari di fondi europei nazionali e regionali, ai fini della concessione di aiuti di Stato a cofinanziamento degli investimenti sostenuti ■ Diminuzione della garanzia del 20%, cumulabile con tutte le altre riduzioni previste dalla legge per tutte le tipologie di contratto ■ Maggiore punteggio previsto negli avvisi dalle amministrazioni aggiudicatrici.

[Per maggiori informazioni](#)



Passo dopo passo verso la parità di genere



11 FEBBRAIO 2025

certificazione.pariopportunita.unioncamere.gov.it

**PUBBLICAZIONE AVVISO
PER LE IMPRESE**

1

L'avviso è indirizzato a micro, piccole e medie imprese.



A PARTIRE DAL 26 FEBBRAIO 2025

**L'IMPRESA PUÒ PRESENTARE
DOMANDA DI CONTRIBUTO
PER I SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA
E ACCOMPAGNAMENTO
E PER I SERVIZI DI PRIMA CERTIFICAZIONE**

2

La certificazione avviene su base volontaria e su richiesta dell'impresa.

Insieme alla domanda l'impresa presenta:

- il risultato del test di pre-screening
- la ricevuta di compilazione del "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" (per imprese con più di 50 dipendenti)
- il preventivo di un Organismo di certificazione accreditato presso Accredia (Regolamento CE 765/2008) che opera sulla base della [prassi UNI/PdR 125:2022](#) e iscritto nell'[elenco per l'erogazione dei contributi](#) alle PMI.



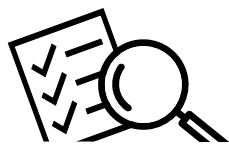
ENTRO 6 MESI dalla data di trasmissione del provvedimento di concessione del contributo:

**L'IMPRESA DEVE USUFRUIRE
DEI SERVIZI DI ASSISTENZA/ACCOMPAGNAMENTO
ALLA CERTIFICAZIONE**

3

Incontri a distanza con [esperti](#) specializzati e iscritti in apposito elenco per:

- individuare le aree di intervento per soddisfare i requisiti richiesti dalla prassi UNI/PdR 125:2022
- pre-verificare la conformità del Sistema di Gestione secondo la UNI/PdR 125:2022



ENTRO 9 MESI
dalla data di trasmissione del provvedimento
di concessione del contributo:

**L'IMPRESA USUFRUISCE DEI SERVIZI
DI CERTIFICAZIONE**

4

I servizi sono erogati dagli Organismi di certificazione accreditati, attraverso giornate di audit e secondo modalità definite nel documento internazionale IAF MD 05 e [FAQ Accredia-UNI](#).



**RILASCIO DEL CERTIFICATO
DELLA PARITÀ DI GENERE**



I contributi concessi alle imprese, che costituiscono aiuti *de minimis*, sono versati direttamente all'esperto e all'Organismo di certificazione che hanno supportato l'impresa.

La certificazione ha validità triennale ed è soggetta a monitoraggio annuale.

Scarica il [bando](#)

